



ПРОФ
СТАЖИРОВКИ.РФ

ПРОФСТАЖИРОВКИ

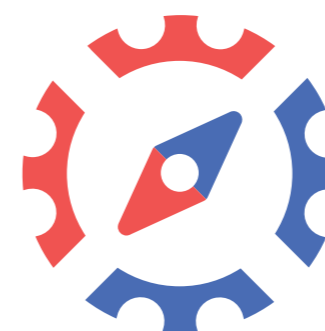
Совместный проект платформы
«Россия – страна возможностей»
и Общероссийского народного фронта

РОССИЯ –
СТРАНА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ



Содержание

Концепция проекта	03
Актуальность проекта	04
Ключевые показатели проекта	05
Механизм реализации проекта	06
Партнеры проекта – пилотные регионы	08
Команда проекта	09



ПРОФ
СТАЖИРОВКИ.РФ

Концепция проекта



«... Нужно, чтобы молодые люди у нас понимали, видели, что их ... лифты социальные работают вне зависимости от каких-то левых сил, правых сил, каких-то связей, а их профессиональный рост связан прежде всего с их личными деловыми качествами»

В. В. Путин

Президент Российской Федерации

Профстажировки —

новый механизм взаимодействия студента, образовательной организации и будущего работодателя, задействующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи.

В рамках конкурса оцениваются курсовые и выпускные квалификационные работы, самостоятельно выполненные студентами образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования по кейсам (практико-ориентированным заданиям) партнеров конкурса (компаний, организаций, органов власти) с целью выявления реальных деловых качеств и компетенций, поддержки профессионального развития активной целеустремленной молодежи.

Актуальность проекта

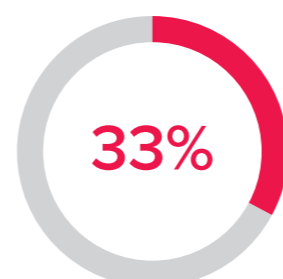


«Курсовые и квалификационные работы обучающихся, практики и стажировки могут и должны стать основой карьерного лифта для будущего специалиста»

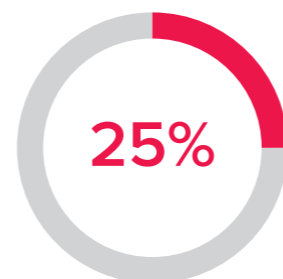
А. Г. Комиссаров

Генеральный директор
АНО «Россия — страна возможностей»
Сопредседатель Центрального штаба ОНФ

Проблема



проведенных производственных практик лишь опосредованно соответствует темам курсовых или дипломных работ студентов



практик полностью не связаны с темами курсовых или дипломных работ

- Курсовые и квалификационные работы студентов зачастую не имеют практической направленности и не могут быть включены в хозяйственный оборот предприятий
- Учебные, преддипломные практики и стажировки часто проходят формально
- Задание на практику и стажировку не всегда отражает актуальные задачи предприятия. Студенты не получают достаточно данных для выполнения курсовых работ (проектов) и выпускных работ

Решение



Ключевые показатели проекта

Проект «Профстажировки» —
кадровое будущее новой экономики России

Проект «Профстажировки» содействует решению задач, поставленных в майском указе Президента России В. В. Путина, и осуществляется во исполнение федерального проекта «Социальные лифты для каждого»

42

группы направлений
отраслевой
подготовки молодых
специалистов

30

пилотных регионов
в 2019 году,
далее – во всех
регионах

1000

возможностей для молодого
человека проявить себя
в профессиональной области
в любом регионе России

Механизм реализации проекта

Откройте для себя молодые таланты!

- 1 Партнеры-работодатели размещают на сайте конкурса кейсы в виде конкретных технологических, экономических, социальных задач, которые хотели бы решить с привлечением талантливых молодых специалистов
- 2 Участники регистрируются на сайте конкурса и получают возможность выбора одного из кейсов партнера конкурса, расположенного в любом регионе страны
- 3 Сайт проекта обеспечивает возможность участника получить обратную связь по содержанию кейса
- 4 Партнеры конкурса самостоятельно оценивают качество студенческих работ, представленных в виде краткой презентации
- 5 Победители конкурса получают приглашение пройти практику или стажировку, научные руководители победителей получают благодарственные письма. Каждый участник получает сертификат и доступ к закрытому разделу платформы АНО «Россия — страна возможностей» с образовательными материалами

Пилотные регионы

Субъекты Российской Федерации:

1 Реализующие политику стимулирования профессионального роста, создающие возможности, социальные и карьерные лифты для молодежи

2 Внедряющие практико-ориентированный подход и проектные методы в образовании для повышения качества подготовки высококвалифицированных специалистов для российской экономики

3 Оказывающие проекту содействие по вовлечению компаний – работодателей и образовательных организаций в проект
до 05.04.2019 – установочное совещание с представителями организаторов проекта
до 30.04.2019 – окончание формирования базы кейсов

Преимущества пилотного региона

1 Привлечение молодых, активных профессионалов в экономику региона

2 Построение новой системы взаимодействия образовательных учреждений и бизнеса

3 Анонсирование партнерства на сайте АНО «Россия — страна возможностей»

5 Отражение кейсов пилотного региона в сборнике лучших практик конкурса

4 Размещение информации о пилотном регионе в информационных и пресс-материалах проекта, социальных сетях

6 Отражение активности работы в рейтинге регионов «Социальные лифты России»

Команда проекта



**Илья Николаевич
Семин**

Руководитель проекта
член Общественной палаты РФ

Эл. почта проекта
profinternships@rsv.ru



**Мария
Александрова**

Южный ФО, Северо-Западный ФО
+ 7 (495) 981-56-99, доб. 2045
maria.aleksandrova@rsv.ru

**Маргарита
Макарченко**

Приволжский ФО, Уральский ФО
+ 7 (495) 198-88-92, доб. 1175
m.makarchenko@rsv.ru

**Сергей
Клепинин**

Центральный ФО,
Северо-Кавказский ФО
+ 7 (495) 198-88-92, доб. 1133
sergey.klepinin@rsv.ru

**Сергей
Медов**

Сибирский ФО,
Дальневосточный ФО
+ 7 (495) 198-88-92, доб. 1164
sergey.medov@rsv.ru